

המרכז הרפואי ע"ש ח. שיבא

תל- השומר

מספר:	חבריות
תאריך תחילת:	מחלקת הדרכה ופ"א
תאריך:	17/11/16

_____ **X** **מדינת ישראל** _____ **קון מחקרים**

(יש לסמן X במקום המתאים)

אל: ועדת המכרזים

הנדון: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד / ספק חוץ

הבקשה מסתכמת על תקנה _____ (29)3 לתקנות חובת המכרזים ועל הוראות תכ"ס מס' 7.8.1 ו- 7.8.2.

האם קיימת חתירה / התקשרות (רקע ומירוט) המכונה של הטובין / השירות / המעמדה	
פיתוח תוצרי למידה והדרכה	
הכשרת צוותים רפואיים.	
פיתוח סדנאות וקורסים.	
ייעוץ וליווי אישי למנהלים ועתודות ניהוליות.	
פיתוח ניהולי	

האם קיים הנושא זה מכרז מרכזי של החשב הכללי או גורם ממשלתי מוסמך אחר? _____ כן _____ **X** לא

סוג ההתקשרות (סמן X במקום המתאים)

_____ טובין _____ **X** שירותים _____ ביצוע עבודה

לוטם	_____	סם תל-ק:
511585010		מספר הספק
		(ח.פ. / ח.מ. / צ.מ. / מספר עמותה)
_____ ספק יחיד	X _____ ספק חוץ	ספק היחיד:
250,000 ₪.		אומדן שווי ההתקשרות:
שנה וחצי		תקופת ההתקשרות:

נימוקים כי הספק הוא ספק יחיד או כי הטובין הם טובי חוץ

(במקרה הצורך ניתן לצרף עמודים נוספים וכל מסמך רלוונטי נוסף)

נא להתחשף לסעיפים הבאים:

1. המצעים שבהם נערכו בדיקות לאיתור ספקים נוספים והכנת חוות דעת כולל פירוט מקורות מידע ופעולות שננקטו (לוגמה חיפוש באינטרנט, התכתבות עם ספקים, פגישה או שיחה עם ספקים וכדומה). נתקיימו פגישות רבות עם מגוון ספקים, שיכולים להתאים לפרויקטים נקודתיים אך לא לליווי תהליכים אסטרטגיים מערכתיים.
2. ממצאי בדיקה (אם ישנם ספקים נוספים בתחום ההתקשרות, יש לפרט א הסיבות לאי התאמתם לביצוע ההתקשרות על אף ואת הסיבות להיות הספק שלגביו נכתבה חוות הדעת ספק יחיד / ספק חוץ).
כאמור, לאור הפרויקטים האסטרטגיים בהם יש יתרון משמעותי לא רק למומחי תהליך אלא גם למומחי תוכן, ישנם פרויקטים שעלינו להתבסס על ספק מנוסה המכיר את עולמות התוכן של בריאות, ולא רק את עולם התוכן של הדרכה ולמידה.

3. נימוקים והערות נוספות.

מרכז רפואי שיבא הינו ארגון הפועל בסביבה מאתגרת, תחרותית ומורכבת ניהולית ותפעולית. על מחלקת הדרכה ופיתוח ארגוני להתחבר לסביבה זו ולאפשר לארגון להעסיק מומחי תוכן היודעים לתת מענה לצרכים מורכבים ויחודיים. מחלקת הדרכה ופיתוח ארגוני מעסיקה למעלה מ-15 ספקים מקצועיים בכל שנת עבודה. מתוך רצון כן ואמינות להרחיב את השורות ולהעשיר את מגוון הספקים המקצועיים העומדים לרשותנו, אנו משקיעים רבות באוריינטציה לארגון לאותם ספקים.

יחד עם זאת, בהיות המרכז הרפואי שיבא מרכז ייחודי גדול ומורכב, ישנם מספר עולמות תוכן בהם אנו נדרשים להעסיק ספקים נוספים במיוחד בעלי הכרות רחבה ומקיפה עם תחום הבריאות, אשר התנסו בפרויקטים דומים בארגוני בריאות אחרים ומביאים עימם ערך מוסף משמעותי וייחודי. שכן בפעילויות הדרכה מורכבות ניסיון זה הינו הכרחי בכדי לתת מענה אפקטיבי לצרכים ואתגרים מורכבים.

כיום, מבצעים בשיבא תהליכי פיתוח הדרכות והכשרות לאוכלוסיות המנהלים, לעתודות ניהוליות ובעלי תפקידים בכירים בארגון.

לצורך פיתוח תהליכים אלו, נבקש להתקשר עם חברת "לוטס".

חברת לוטס הינה חברה המסייעת לארגונים מובילים בארץ ובעולם בפיתוח יכולות ארגוניות, המבוססות על איכות הניהול ומיצוי מטיבי של ההון האנושי בארגון.

לוטס הינה החברה היחידה כיום בשוק שנותנת תמיכה בתחום פיתוח הדרכה ותשתיות הדרכה. ועל כן יכולה לבסס פתרונות למידה דיגיטלית, לומדות, סרטוני הדרכה, משחקי הדרכה וכיוב', הכל תחת אותה קורת גג. יתרון משמעותי שקיים בלוטס ולא קיים בתחרות ייעוץ והדרכה אחרות שיודעות לעשות את שלב האבחון אך את השלב של יצירת פתרון הלמידה מוציאות לספק חיצוני.

צוות החברה, המונה מעל - 100 אנשי צוות, כולל אנשי מקצוע מהמובילים בארץ בתחומי הפיתוח הארגוני ותהליכי למידה. לחברה ניסיון עשיר במערכות ומוסדות בריאות: בתי"ח, מכבי שרותי בריאות, שרותי בריאות כללית ועוד.

נסיון זה ככלל והכרותם עם המרכז הרפואי שיבא בפרט, יחסוך שעות רבות של אבחון והכרות עם הארגון.
לסיכום, לאור נסיונם הרב ואיכות הפרויקטים הנעשים עימם, וכן לאור המלצות רבות וטובות מארגוני בריאות בארץ נבקש
להכיר להם כספק יחיד.
רצ"ב מזופיל החברה.

לאור הנמוקים שמניתי לעיל אנו מבקשים לערוך ההתקשרות בהליך פטור ממכרז.

חוות דע זו ניתנת מתוקף היותי הסמכות המקצועית לנושא זה.

בכבוד רב,

רוטי גפני	מנהלת מחלקת הדרכה ופיתוח ארגוני	רוטי
שם הסמכות המקצועית	תפקיד בעל הסמכות המקצועית	חתימה